



T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**

# **6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ KANUNU**

# İş sağlığı ve güvenliği ilk kez müstakil bir kanunda ele alındı.

## İş Kanunu:

- ✱3008 sayılı, 1936
- ✱931 sayılı, 1967
- ✱1475 sayılı, 1971
- ✱4857 sayılı, 2003



6331 sayılı

“İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu”

30 Haziran 2012



Güvenle  
Büyü  
Türkiye

# Kamu ve özel sektör gözetmeksizin tüm çalışanlar kanun kapsamına alındı.

## *Kapsam:*

Sayı sınırı olmaksızın,  
Memur, işçi, işveren, çırak, stajyer tüm çalışanlar,  
Kamu ve özel sektöre ait bütün işler ve işyerleri,  
Tarım vb. dahil tüm işkolları

## *İstisna:*

TSK, emniyet, afet müdahale ekipleri, ev hizmetleri, kendi nam ve hesabına tek başına çalışanlar



Güvenle  
Büyük  
Türkiye



# Kuralcı bir yaklaşım yerine önleyici yaklaşım esas alındı.

Kanun, iş kazası veya meslek hastalığı yaşanmadan önce önlem almaya yöneliktir.



Güvenle  
Büyü  
Türkiye

Testi kırılmadan önce...

# İşyerleri, yapılan işin niteliğine göre tehlike sınıflarına ayrılıyor.

Tehlike sınıfı tespitinde; işyerinin yaptığı asıl iş esas alınır.

A Sınıfı  
Uzman

- Çok tehlikeli



B Sınıfı  
Uzman

- Tehlikeli



C Sınıfı  
Uzman

- Az tehlikeli



Güvenle  
Büyü  
Türkiye

İşyeri hekimi, her tehlike sınıfında çalışabilir.



# Bütün işyerlerinde iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi gibi profesyoneller görev yapacak.

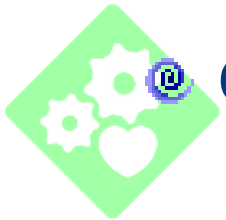
- İş Güvenliği Uzmanı
- İşyeri Hekimi
- Diğer Sağlık Personeli



# İşverenler ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alabilecek.

## İSG HİZMET MODELLERİ

- @ Kısmi süreli işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı istihdamı
- @ Tam süreli işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı istihdamı
- @ Niteliklere sahip işveren
- @ Ortak Sağlık ve Güvenlik Biriminden hizmet alımı



Tam süreli işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı istihdam etmesi gereken işyerlerinde, işyeri sağlık ve güvenlik birimi kurulur.

# Devlet, 10'dan az çalışanı olan işletmelerin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin giderlerini destekleyecek.

- Kamu hariç,
- 10'dan az çalışanı olan
- Tehlikeli ve çok tehlikeli işyerleri desteklenecektir.

- 10'dan az çalışanı bulunan,
- az tehlikeli sınıftaki işyerleri
- Bakanlar Kurulu karar ı ile desteklenecektir.



Güvenle  
Büyü  
Türkiye



%85 : 1-9



*“Yeryüzünde muteber bir nesne yok devlet gibi  
Olmaya devlet cihanda bir nefes sıhhat gibi”*



# İş kazalarını ve meslek hastalıklarını önleme adına önceden risk değerlendirmesi yapılacaktır.

Bütün işyerlerine risk  
değerlendirmesi zorunluluğu  
getirilmektedir.

İşveren, işyerinde çalışanların  
sağlık ve güvenliğini etkileyecek  
tehlikelerin belirlenerek gerekli  
tedbirlerin alınmasını  
sağlayacaktır.



Güvenle  
Büyü  
Türkiye

# Risk Değerlendirmesi İlkeleri

- Risklerden kaçınmak,
- Riskleri analiz etmek,
- Risklerle kaynağında mücadele etmek,
- Riskleri önlemek, önlenemiyor ise en aza indirmek,
- Tehlikeli olanı, tehlikesiz veya daha az tehlikeli olanla değiştirmek,
- Toplu korunma tedbirlerine, kişisel korunma tedbirlerine göre öncelik vermek.



# Çalışanlar belli aralıklarla sağlık gözetiminden geçirilecek.

Bütün çalışanlar için sağlık taraması;

- İşe giriş,
- İş değişikliği,
- İş kazası, meslek hastalığı ve tekrarlanan işten uzaklaşma durumlarında talep etmesi halinde,
- İş, çalışan niteliği ve tehlike sınıfına göre Bakanlıkça belirlenen düzenli periyotlar

Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta işe başlamadan önce sağlık raporu zorunluluğu



**Güvenle  
Büyü  
Türkiye**

# İş kazaları ve meslek hastalıklarının kayıtları daha etkin ve güncel hale getirilecek.





**Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu altı aydan fazla süren işlerin yapıldığı tüm işyerlerinde, iş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturulacak.**

**İşverenin yükümlülükleri:**

- ◆ **Kurul kararlarının uygulanması,**
- ◆ **Aynı çalışma alanındaki diğer işverenlerin bilgilendirilmesi,**
- ◆ **Alt işverenin katılacağı kurulun koordine edilmesi.**



**Güvenle  
Büyü  
Türkiye**

**Birden fazla işverenin olduğu yerlerde, iş sağlığı ve güvenliği konusunda koordinasyon sağlanacak.**

**Aynı çalışma alanını paylaşan işyerlerinde işverenler tarafından,**



**Birden fazla işyerinin bulunduğu iş merkezleri, iş hanları, sanayi bölgeleri veya siteleri gibi yerlerde, yönetim tarafından sağlanır.**



Güvenle  
Büyü  
Türkiye



# İşyerlerinde acil durum planları hazırlanacak.

- Acil Durum Planlarının hazırlanması,
- Acil durumlarla ilgili eğitimli yeterli sayıda kişinin görevlendirilmesi.



Güvenle  
Büyü  
Türkiye

**Büyük endüstriyel kaza riski taşıyan işyerleri, güvenlik raporu veya kaza önleme politika belgesi olmadan işe başlayamayacak.**



**İşyerleri işletmelerini güvenlik raporlarının içerik ve yeterliliği Bakanlıkça incelendikten sonra açabilecek...**



**Güvenle  
Büyü  
Türkiye**

# İşveren tüm çalışanlarını, iş sağlığı ve güvenliği ile çalışma hayatına dair hak ve sorumlulukları hakkında bilgilendirecek.

- Riskler
- Tedbirler
- Hak ve sorumluluklar
- İSG kayıtlarına erişim



Güvenle  
Büyü  
Türkiye





# Çalışanlar işyerlerindeki iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerine aktif katılım sağlayacak.

■Eğitim

■Görüşlerin alınması

■Katılımlarının sağlanması

■Temsil edilme



Güvenle  
Büyü  
Türkiye

**Çalışan, ciddi ve  
yakın tehlikeyle  
karşı karşıya  
kaldığında  
çalışmaktan  
kaçınma hakkını  
kullanabilecek.**



# Hayati tehlike durumunda işyerlerinin tamamında veya bir bölümünde iş durdurulabilecek.



Maden, metal ve yapı işleri ile tehlikeli kimyasallarla çalışılan sektörler veya büyük endüstriyel kazaların olabileceği işyerlerinde risk değerlendirilmesi yapılmamış ise iş durdurulabilecek.



# Kanunun uygulanmasını kolaylaştırmak için etkin idari yaptırım uygulanacak. Caydırıcı idari para cezaları !!!

1.000 TL	• Acil durum eylem planları, yangınla mücadele, ilk yardım ve tahliye (Her yükümlülük için ve her ay) (Madde 11 ve 12) • Çalışanların bilgilendirilmesi ve mesleki eğitimleri gibi konulardaki eksiklikler (Her çalışan için) (Madde 16, Madde 17/1,7)
1.500 TL	• İşyeri hekiminin ve iş güvenliği uzmanının mesleki bağımsızlıklarını engellemek (Her ihlal için ayrı ayrı) (Madde 8/1,6)
2.000 TL	• İş kazası veya meslek hastalığını bildirmemek (Madde 14/2) • İşverenin genel yükümlülüğü – Mevcut durumun iyileştirilmesi ve uygunsuzlukların giderilmesi konularındaki ihmaller (Her yükümlülük için ayrı ayrı) (Madde 4/1/a-b) • İş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturmamak (Her aykırılık için ayrı ayrı) (Madde 22)
2.500 TL	• İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri - Diğer sağlık personeli çalıştırmamak (Her ay) (Madde 6/1/a)
3.000 TL	• Risk değerlendirmesi yapmamak/yaptırmamak (Devamında her ay 4.500 TL) (Madde 10/1)
5.000 TL	• İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri - İş yeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı çalıştırmamak (Her biri için ve her ay) (Madde 6/1/a) • Toplu işyerlerinde yönetimin koordinasyonu sağlamaması (Madde 23/2)
10.000 TL	• İşin durdurulmasından sonra durdurma şartlarını düzeltmeden işe devam etmek (Madde 25)
50.000 TL	• Büyük kaza önleme politika belgesi veya güvenlik raporu hazırlamamak (Madde 29)
80.000 TL	• Güvenlik raporunun Bakanlıktan onayını almadan işyerini faaliyete geçirmek, işletilmesine izin verilmeyen işyerini açmak ve durdurulan işyerinde faaliyete devam etmek (Madde 29)



# Kanunun bazı hükümleri aşamalı olarak hayat geçirilerek yeni durumlara uyum kolaylaşacak.

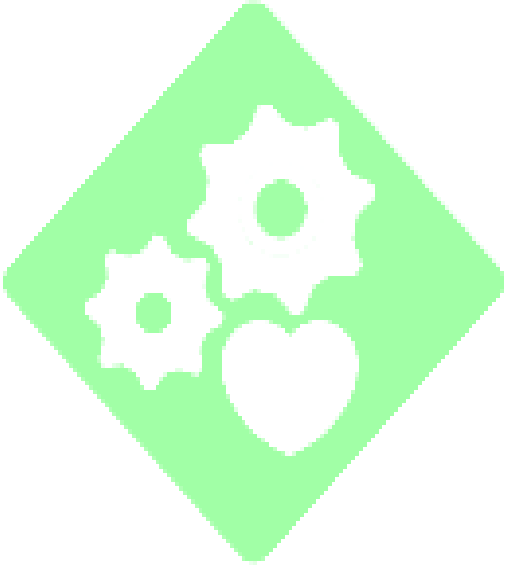




**Önlemek, ödemekten daha ucuz ve insandır.**



**Güvenle  
Büyü  
Türkiye**



Güvenle  
Büyü  
Türkiye

# TEŞEKKÜRLER...

Detaylı Bilgi:

[www.guvenlebuyuturkiye.com](http://www.guvenlebuyuturkiye.com)

[www.isggm.gov.tr](http://www.isggm.gov.tr)

[isggm@csgeb.gov.tr](mailto:isggm@csgeb.gov.tr)